

Oggetto: CONVENZIONE QUADRO ACP “SERVIZI ICT” LOTTO 2 CIG 8664829B15

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX ART. 46 D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Domenico Picciano nato a Roma il 7 Gennaio 1967 residente a Roma (RM) in Via del Pozzo delle Cornacchie 55 in qualità di procuratore dell'Impresa NTT DATA Italia SpA soggetta all'attività di direzione e coordinamento di NTT DATA EMEA Ltd, con sede legale a Milano in Via Ernesto Calindri 4 ,codice fiscale 00513990010 Partita IVA 07988320011, telefono 02 8312 51, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

- Che la mail di trasmissione alle rappresentanze sindacali del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020/2021, è stata inviata in data 26/09/2022, come da allegato alla presente;
- Che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020/2021, è conforme all'originale;
- Che l'allegata copia della Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto “Codice comunicazione 20220915143925654” inviata in data 26/09/2022 , è conforme all'originale;

Roma, data della firma digitale

NTT DATA Italia S.p.A.
Domenico Picciano
Procuratore

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00513990010			
Ragione Sociale*	NTT DATA ITALIA SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20143
	Indirizzo*	VIA ERNESTO CALINDRI 4		
	E-mail	Andrea.Bellini@nttdata.com		
	PEC	PEC@NTTDATAITALIA.LEGALMAIL.IT		
	Telefono	3371012637		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	4199	Di cui femmine*	1237
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	207	31	646	169	3126	982	0	0	3979	1182	140	51
Entrate	23	4	98	31	1060	311	0	0	1181	346	37	11
Uscite	16	1	65	13	880	277	0	0	961	291	13	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	214	34	679	187	3306	1016	0	0	4199	1237	164	58

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	214	34	0	0	23	4
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		214	34	0	0	23	4
		Quadri	679	187	0	0	98	31
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		679	187	0	0	98	31
		Impiegati	2768	881	196	58	762	242
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		944	308	126	39	82	25
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1522	488	55	16	563	188
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		19	5	10	1	4	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		247	69	5	2	111	26
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		31	9	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	2	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	538	135	0	0	298	69

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		538	135	0	0	298	69
TOTALE			4199	1237	196	58	1181	346
di cui Disabili e Cat. Protette			164	58	2	0	37	11
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		164	58	2	0	37	11

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	214	34	678	186	2760	880	0	0	3652	1100	164	58
di cui a Part Time	0	0	8	8	109	101	0	0	117	109	19	16
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	214	34	678	186	2760	880	0	0	3652	1100	164	58
Contratti a tempo determinato	0	0	1	1	8	1	0	0	9	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	1	8	1	0	0	9	2	0	0
Apprendistato					538	135	0	0	538	135	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	214	34	679	187	3306	1016	0	0	4199	1237	164	58
di cui Part Time	0	0	8	8	110	102	0	0	118	110	19	16
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	214	34	679	187	2768	881	0	0	3661	1102	164	58
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	66	13	225	74	1018	356	0	0	1309	443	99	0
di cui in congedo di maternità/paternità	10	0	28	6	114	42	0	0	152	48	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	23	10	132	72	0	0	155	82	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
ORE LAVORATE	379705	61352	1153664	310606	5144032	1554150	0	0	6677401	1926108	244394	84339
di cui ore di straordinario	0	0	718	718	12558	4372	0	0	13276	5090	840	545

Scadenza contratto	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Altro	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	14	11	0	0	14	11	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	2	2	11	9	0	0	13	11	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	214	34	679	187	2768	881	0	0	3661	1102	163	58
numero totale ore di formazione	2739	521	31073	9479	134854	43680	0	0	168666	53680	6165	1842

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 21.134.947,00	€ 2.701.466,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 21.134.947,00	€ 2.701.466,00
		Quadri	€ 29.055.371,00	€ 7.664.072,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 29.055.371,00	€ 7.664.072,00
		Impiegati	€ 62.544.324,00	€ 19.905.789,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 33.000.745,00	€ 10.700.486,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 24.919.680,00	€ 7.629.188,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 217.766,00	€ 30.570,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.184.168,00	€ 1.488.995,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 221.965,00	€ 56.550,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 8.723.483,00	€ 2.822.844,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 8.723.483,00	€ 2.822.844,00
		Disabili e cat. protette	€ 3.766.419,00	€ 1.421.205,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.766.419,00	€ 1.421.205,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 24.505.207,00	€ 3.512.727,00	€ 723.845,82	€ 161.014,51
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 24.505.207,00	€ 3.512.727,00	€ 723.845,82	€ 161.014,51
		Quadri	€ 35.893.993,00	€ 9.098.914,00	€ 7.058.276,95	€ 1.607.732,71
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 35.893.993,00	€ 9.098.914,00	€ 7.058.276,95	€ 1.607.732,71
		Impiegati	€ 88.415.060,00	€ 26.854.716,00	€ 8.957.989,93	€ 2.496.907,25
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 41.484.460,00	€ 13.416.414,00	€ 4.770.258,91	€ 1.347.356,36
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 40.193.192,00	€ 11.661.409,00	€ 3.699.306,19	€ 1.020.379,32
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 309.120,00	€ 82.129,00	€ 9.151,70	€ 4.828,46

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 5.708.924,00	€ 1.502.891,00	€ 434.859,72	€ 110.593,33
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 684.014,00	€ 156.523,00	€ 43.373,76	€ 12.710,13
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 35.350,00	€ 35.350,00	€ 1.039,65	€ 1.039,65
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 11.707.948,00	€ 3.154.989,00	€ 850.005,90	€ 315.737,50
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 11.707.948,00	€ 3.154.989,00	€ 850.005,90	€ 315.737,50
Disabili e cat. protette			€ 5.071.794,00	€ 1.751.948,00	€ 429.558,30	€ 124.045,88
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 5.071.794,00	€ 1.751.948,00	€ 429.558,30	€ 124.045,88

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.489,5 2	€ 8.489,5 2	€ 115.482 ,77	€ 45.737, 83	€ 0,00	€ 0,00	€ 123.972 ,29	€ 54.227, 35	€ 15.824, 31	€ 11.173, 02
Superminimi individuali	€ 668.035 ,76	€ 158.504 ,75	€ 7.024.2 42,48	€ 1.595.2 60,00	€ 8.772.7 25,95	€ 2.422.6 20,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.465. 004,19	€ 4.176.3 85,62	€ 409.873 ,01	€ 112.220 ,25
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 55.810, 06	€ 2.509,7 6	€ 25.544, 95	€ 3.983,1 9	€ 69.781, 21	€ 28.548, 55	€ 0,00	€ 0,00	€ 151.136 ,22	€ 35.041, 50	€ 3.860,9 8	€ 652,61

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	110	19	319	91	1164	374	0	0	1593	484	57	21
U.P. 2	NAPOLI	NAPOLI	3	1	21	1	407	89	0	0	431	91	16	5
U.P. 3	TORINO	TORINO	10	1	32	9	197	63	0	0	239	73	8	3
U.P. 4	TREVISO	VILLORBA	1	0	12	2	50	12	0	0	63	14	4	1
U.P. 5	PISA	PISA	6	1	16	2	82	29	0	0	104	32	4	2
U.P. 6	COSENZA	RENDE	8	0	18	1	318	57	0	0	344	58	14	3
U.P. 7	ROMA	ROMA	76	12	259	81	1061	386	0	0	1396	479	61	23

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00513990010
Ragione Sociale NTT DATA ITALIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ERNESTO CALINDRI 4
Città MILANO(MI)
CAP 20143
Nazione ITALIA
E-mail Andrea.Bellini@nttdata.com
PEC PEC@NTTDATAITALIA.LEGALMAIL.IT
Telefono 3371012637

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220915143925654 **Data Invio** 26/09/2022 11:30:38
Stato Inviato
Inviata da Obetti Alessandra
Codice Fiscale BTTLN92S58B300H

Digitate qui il testo
Nicoletta Catani

From: Andrea Bellini
Sent: lunedì 26 settembre 2022 17:08
To: RSU.Torino; RSU.Milano; RSU.Pisa; RSU.Cosenza; RSU.Napoli; RSU.Treviso; RSU.Roma
Cc: Anna Amodio; Alessandra Obetti
Subject: Rapporto biennale pari opportunità - D.lgs 198/2006
Attachments: Rapporto pari opp biennio 20 21.pdf

Buongiorno a tutti,

con la presente siamo ad inviarvi il rapporto pari opportunità per il biennio 2020-2021 ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
Grazie.

Andrea

Andrea Bellini

People & Culture – Head of Administration, Compensation & Benefit, Organisation & Manpower Plan

NTT DATA Italia Via Calindri, 4 - 20143 Milano, Italia

M: + 39 331 696 5276 | Andrea.Bellini@emea.nttdata.com

Learn more at www.nttdata.com/it